



Universidad Nacional del Altiplano - Puno

Resolución Rectoral N°: 2738-2022-R-UNA



Puno, 28 de noviembre del 2022

VISTOS:

El MEMORANDUM N° 1047-2022-SG-UNA-PUNO (23-11-2022) emitido por Secretaría General de esta Casa Superior de Estudios, que contiene el acuerdo de Consejo Universitario Ordinario del 22 de noviembre del año en curso (Continuación del 11-11-2022), referido a la aprobación del REGLAMENTO DE INTERNADO MÉDICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno, que consta de III Títulos, V Capítulos y 33 Artículos, en concordancia con la Resolución de Decanato N° 073-2022-D-FMH-UNA;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, en concordancia con el Artículo 8° de la Ley N° 30220, cada universidad es autónoma, en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico; por lo que, las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes;

Que, respecto a la autonomía académica en esta Casa Superior de Estudios, según el Estatuto aprobado con la R.A.U. N° 020-2021-AU-UNA, implica la potestad autodeterminativa para fijar el marco del proceso de enseñanza - aprendizaje dentro de la institución universitaria. Supone el señalamiento de los planes de estudios, programas de investigación, formas de ingreso y egreso de la institución, etc. Es formalmente dependiente del régimen normativo y es la expresión más acabada de la razón de ser de la actividad universitaria; consiguientemente, el numeral 89.2 del Artículo 89° del cuerpo normativo mencionado, establece como atribución del Consejo Universitario, aprobar el Reglamento de Organización y Funciones, el Reglamento de Elecciones y otros reglamentos de la universidad, así como vigilar su cumplimiento;

Que, la FACULTAD DE MEDICINA HUMANA, mediante la RESOLUCIÓN DE DECANATO N° 073-2022-D-FMH-UNA (06-05-2022) remite a la instancia superior a fin de ser aprobada, la propuesta del REGLAMENTO DE INTERNADO MÉDICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA UNA-PUNO, documento anexo, que consta que 33 Artículos, el cual forma parte integrante de la presente Resolución. Asimismo, de dicha documental se desprende que tiene por finalidad establecer la organización y funciones de la Coordinación del Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad Nacional del Altiplano Puno, sus normas y disposiciones pertinentes, así como regular los derechos, obligaciones, sistema de evaluación y tipificar las infracciones punibles de los Internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana, en concordancia con la normas académicas, administrativas y éticas de la Universidad y de las instituciones en donde realizan sus prácticas pre- profesionales.;

Que, consiguientemente y en el marco de la normativa vigente, conforme a la transcripción contenida en el MEMORANDUM N° 1047-2022-SG-UNA-PUNO (23-11-2022), el Pleno del Honorable Consejo Universitario Ordinario del 22 de noviembre del año en curso (Continuación del 11-11-2022), ha aprobado el REGLAMENTO DE INTERNADO MÉDICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA UNA-PUNO, el cual forma parte integrante de la presente Resolución;

Estando a la documentación sustentatoria adjunta al presente expediente, contando con la opinión viable de la Sub Unidad de Planeamiento y Modernización contenida en el INFORME N° 546-2022-SM-UPM-OPP-UNA-P (17-10-2022), y opinión procedente de la Oficina de Asesoría Jurídica signada con el INFORME LEGAL N° 1672-2022-OAJ-UNA-PUNO (26-10-2022) y Decreto Administrativo N° 1441-2022-OAJ-UNA-PUNO (02-11-2022), resulta necesario emitir el respectivo acto administrativo;

En el marco de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, el Estatuto Universitario y la Resolución de Asamblea Universitaria N° 009-2021-AU-UNA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR, en todos sus extremos y disponer su estricta aplicación, el **REGLAMENTO DE INTERNADO MÉDICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA** de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno, que consta de III Títulos, V Capítulos y 33 Artículos, en concordancia con la Resolución de Decanato N° 073-2022-D-FMH-UNA, el cual forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución en el Portal de Transparencia de la Universidad Nacional del Altiplano – Puno.

Artículo Tercero.- NOTIFICAR, el presente acto administrativo al Vicerrectorado Académico, a la Dirección General de Administración, Dirección General Académica, Facultad y demás dependencias correspondientes de la entidad para que queden encargados de su cumplimiento.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



Abog. LEILA ROSMERY FLORES BUSTINZA
SECRETARIA GENERAL (E)

Distribución:

- * Vicerrectorado Académico
 - * Direcciones Generales: Administración, Académica, OCI, OAJ, OPP
 - * FACULTAD, Escuela Profesional respectiva
 - * OTI, Registro y Archivo Académico, Sub Unidad de Planeamiento Curricular y Desempeño Docente, Portal de Transparencia
 - * Archivo/2022.
- eclm/.



Dr. PAULINO MACHACA ARI
RECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE MEDICINA HUMANA
ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA



REGLAMENTO DE INTERNADO MÉDICO

PUNO 2022





RESOLUCION DE DECANATO N°073-2022-D-FMH-UNA

Puno, 6 de mayo 2022

VISTO: El OFICIO N°037-2022-DE-EPMH-UNA de fecha 06/05/2022, presentado por el Director de la Escuela Profesional de Medicina Humana - Facultad de Medicina Humana, mediante el cual solicita aprobación del Reglamento de Internado Médico de la Facultad Medicina Humana UNA-PUNO.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad a la RESOLUCION DEL CONSEJO DIRECTIVO N°097-2019-SUNEDU/CD, aprueba el "Modelo de Licenciamiento del Programa de Pregrado de Medicina", que contiene: La matriz de Condiciones Básicas de Calidad para Programas de Pregrado de Medicina",

Que, con el objeto de implementar el Proceso de Licenciamiento del Programa de Pregrado de esta Facultad, es necesario tomar acciones para el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, establecidas por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria SUNEDU, para los Programas de Medicina Humana

Que, el REGLAMENTO DE INTERNADO MEDICO DE LA FACULTAD MEDICINA HUMANA UNA-PUNO, tiene por finalidad: Establecer la organización y funciones de la Coordinación del Internado Médico, normas y disposiciones pertinentes, así como regular los derechos, obligaciones, sistemas de evaluación y tipificar las infracciones punibles de los Internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana, en concordancia con normas académicas, administrativas y ética de la Universidad y de las instituciones en donde realizan sus prácticas profesionales.

Que, con cargo a dar cuenta a Consejo de Facultad, contando con la documentación que forma parte de la presente Resolución, se aprueba: El Reglamento de Matricula del Programa de Estudios de Medicina Humana – Facultad Medicina Humana.

En uso de las atribuciones conferidas al Señor Decano (e) de la Facultad de Medicina Humana, por Ley Universitaria 30220, el Estatuto de la Universidad Nacional del Altiplano –Puno, asignado por Consejo Universitario de fecha 13 de enero 2022, y con cargo a dar informe al Consejo de Facultad.

SE RESUELVE:

Artículo Primero. - APROBAR, el REGLAMENTO DE INTERNADO MEDICO DE LA FACULTAD MEDICINA HUMANA UNA-PUNO, documento anexo, que consta de 32 Artículos, los que forma parte integrante de la presente resolución.





Universidad Nacional del Altiplano - Puno

FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Av. FLORAL 1153 TELEF. 367391 - TELEFAX 367391 - C.U. - CASILLA POSTAL 291

Correo: fmh@unap.edu.pe



RESOLUCION DE DECANATO N°073-2022-D-FMH-UNA

Artículo Segundo. - ENCARGAR, el cumplimiento de la presente Resolución, a la Dirección del Departamento Académica, Dirección de Estudios de la Escuela Profesional de Medicina Humana, Coordinador de Internado de la Facultad de Medicina Humana y demás Órganos Académicos-Administrativos de la UNA-PUNO.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



[Signature]
Dr. ALFREDO MENDIGURI PINEDA
SECRETARIO TÉCNICO



[Signature]
Dr. GILBERTO FELIX PEÑA VILUÑA
DECANO (e) FMH.

C.c.
DDFMH/DEEPMH/CIFMH.
Archivo.-

TITULO I
GENERALIDADES
CAPÍTULO I

Art.1°. El presente reglamento tiene como finalidad establecer la organización y funciones de la

Coordinación del Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad Nacional de Altiplano Puno, sus normas y disposiciones pertinentes, así como regular los derechos, obligaciones, sistema de evaluación y tipificar las infracciones punibles de los Internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana, en concordancia con la normas académicas, administrativas y éticas de la Universidad y de las instituciones en donde realizan sus prácticas pre- profesionales.

Art.2°. Base Legal: el presente reglamento se sustenta en los siguientes dispositivos y normas legales:

- a. Constitución Política del Perú
- b. Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- c. Ley General de Educación N° 28044.
- d. Ley General de Salud N° 26842.
- e. Ley N° 27414, Ley que establece los Derechos de las personas usuarias de los servicios de salud.
- f. Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa-SINEACE.
- g. D.S N° 021-2005-SA, que crea el Sistema Nacional de Articulación Docente-Servicio e Investigación en Pregrado de Salud-SINAPRES.
- h. D.S N° 003-2008-TR que dicta medidas sobre jornadas máximas de modalidades formativas reguladas por la Ley N° 28518, así como las prácticas pre profesionales de Derecho y de Internado en Ciencias de la Salud.
- i. TUO Estatuto Universitario de la UNA Puno y Reglamentos Académicos
- j. Manual de Organización y Funciones de la Facultad de Medicina Humana.
- k. Convenios marco y específicos de cooperación docente asistencial suscritos entre la Universidad Nacional de Altiplano Puno, la Facultad de Medicina Humana y las instituciones del Sector Salud: MINSA, EsSalud, Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales y Clínicas.
- l. D.S. N° 044-2020-PCM
- m. RESOLUCIÓN VICE MINISTERIAL N.º 105-2020-MINEDU
- n. D.U. 090-2020-MINSA
- o. RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 622-2020-MINSA
- p. RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 653-2020-MINSA
- q. RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 960-2020-MINSA

Art. 3°. Alcance: El presente reglamento comprende a la Escuela Profesional de Medicina Humana, Facultad de Medicina Humana, Coordinación de Internado



médico, a las instituciones de salud con las cuales se tiene convenio de cooperación docente asistencial, tutores de rotación especializada y estudiantes internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana.

Art. 4°. Son objetivos del presente reglamento:

- a. Normar las funciones del Coordinador de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- b. Normar las funciones del Coordinador de Internado médico de la Sede Hospitalaria.
- c. Normar las funciones del Tutor de las rotaciones especializadas del Internado médico.
- d. Ordenar y unificar las actividades académicas y asistenciales del sistema de Internado Médico en las diferentes sedes hospitalarias.
- e. Establecer los requisitos para realizar el Internado médico.
- f. Normar la distribución de plazas para el Internado médico entre los estudiantes aptos para realizarlo.
- g. Establecer las competencias que deben lograr los estudiantes que realizan su Internado médico.
- h. Establecer el sistema de evaluación académica del Internado Médico.
- i. Establecer los deberes y derechos de los internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- j. Determinar las sanciones disciplinarias a los internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana que incumplan las normas establecidas por la Universidad Nacional del Altiplano Médico no y las Sedes Hospitalarias.

DISPOSICIONES GENERALES

TITULO II DE LA COORDINACIÓN DE INTERNADO MÉDICO CAPITULO I

Art.5°. La Coordinación de Internado Médico es un área académica que depende de la Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Humana y está encargada de la organización y desarrollo de la etapa de prácticas pre-profesionales denominada Internado Médico.

Art.6°. La Coordinación de Internado Médico es dirigida por un docente ordinario a tiempo completo o a tiempo parcial y a falta de éste asume un docente contratado a tiempo completo o tiempo parcial, en ambos casos es Médico Cirujano y con título de Especialista y/o Maestría.

Art.7°. El coordinador del Internado Médico será propuesto por el Director de la Escuela Profesional de Medicina Humana y designado por el Decano de la Facultad de Medicina Humana la cual será ratificada por el Consejo de Facultad, por un periodo de 2 (dos) años y puede ser reelegido por una sola vez

Art.8°. Las funciones del Coordinador del internado Médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana son las siguientes:



- a. Implementar y aplicar las normas y procedimientos para la realización del internado Médico y la evaluación del mismo.
- b. Conducir en forma eficiente y eficaz, el Internado Médico según el Plan de Estudios de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- c. Cumplir las normas académicas y administrativas de la Universidad y el Reglamento de Internado Médico.
- d. Elaborar el silabo del Internado Médico, la Cartilla de Evaluación de Internos y actualizar periódicamente el Reglamento de Internado médico para su aprobación por el Departamento Académico de Medicina Humana, la Dirección de la Escuela Profesional y la Facultad de Medicina Humana.
- e. Visitar periódicamente las sedes hospitalarias donde se realiza el internado Médico para fines de supervisión de cumplimiento de las actividades programadas asistenciales y académicas de los Internos de Medicina Humana y elaborar los respectivos informes de supervisión, que serán remitidos al Director de la Escuela Profesional de Medicina Humana y al Decano la Facultad de Medicina Humana.
- f. Gestionar a través del representante del COREPRES, las plazas de internado medico de acuerdo a las normas legales vigentes para el MINSA. Las plazas para ESSALUD serán de acuerdo a la normatividad de dicha institución.
- g. Participar en la distribución de las plazas de internado médico de acuerdo a la normatividad propia de cada institución de salud.
- h. Acreditar conjuntamente con el Decano de la Facultad ante la sede hospitalaria, a los estudiantes que van a realizar su internado. La relación de los internos deberá ser enviada al Director del Hospital y/o Región de Salud y al Coordinador de Internado de la Sede Hospitalaria.
- i. Verificar que el Interno de medicina cumpla con los requisitos para iniciar su internado conforme a la normativa de la Universidad Nacional del Altiplano y esté matriculado en la Universidad antes de iniciar su internado médico.
- j. Disponer que los internos de cada sede hospitalaria designen un delegado ante la Coordinación de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- k. Proponer ante el Decano de la Facultad, conjuntamente con el Director de Escuela Profesional de Medicina Humana y el Director del Departamento Académico de Medicina Humana el requerimiento de personal de Coordinadores de Internado de sedes hospitalarias y tutores de internos de las diferentes rotaciones de cada sede hospitalaria, para concurso publico
- l. Realizar reuniones periódicas mensuales y extraordinarias cuando sea necesario, con los coordinadores de internado de sedes hospitalarias, tutores de internos de las rotaciones y estudiantes delegados de internado de cada sede hospitalaria para planificar y evaluar el desarrollo de las actividades académicas y asistenciales del Internado médico.
- m. Tramitar las solicitudes de los internos e informar al Director de la Escuela Profesional de Medicina Humana los problemas de tipo académico de los Internos.



- n. Comunicar al Coordinador de Internado de la Sede Hospitalaria, los problemas de tipo Institucional relacionados con los informes de supervisión, rotación en la sede, evaluaciones y otros problemas académicos y administrativos.
- o. Solicitar a los Coordinadores de Sedes Hospitalarias, las evaluaciones y control de asistencia mensuales y finales de cada rotación de los internos según la cartilla de evaluación proporcionada por la Coordinación de Internado y realizar la custodia de las mismas en forma adecuada y segura.
- p. Encargarse de la evaluación de los informes finales de internado y realizar la evaluación escrita de los alumnos que estén realizando internado médico, para que esta nota se promedie con lo mencionado en el artículo anterior.
- q. Coordinar con el área de coordinación académica el Ingreso del promedio final del Internado médico al sistema y la firma de las actas correspondientes
- r. Solicitar al Decano de la Facultad a través del Director de la Escuela Profesional, la investigación disciplinaria cuando un interno ha hecho abandono del internado, ha cometido falta grave o ha incumplido las normas y reglamentos de la Universidad y/o de la sede hospitalaria donde realiza su internado médico, para que se aplique la sanción que corresponde de acuerdo a la gravedad de la falta.
- s. Establecer la mejora continua del Internado médico en cada sede hospitalaria, adecuando las actividades de prevención, promoción, protección, recuperación, rehabilitación de salud e investigación a los objetivos de la formación profesional.
- t. Para el cumplimiento de sus funciones, el Coordinador de Internado médico recibirá el apoyo secretarial de la Escuela Profesional de Medicina Humana, Departamento Académico de Medicina Humana y en casos de urgencia también el apoyo secretarial de la Facultad de Medicina Humana.
- u. Participa en la evaluación de los internos de Medicina Humana a través de exámenes llevados a cabo por la Universidad y el examen nacional de medicina (ENAM).

Art.9°. Las funciones de los Coordinadores de Internado de Sedes Hospitalarias son las siguientes:

- a. Representar al Coordinador de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana en la sede hospitalaria, recibir la relación oficial de los internos de medicina humana que realizarán su internado médico en su sede hospitalaria.
- b. Elaborar y remitir al Coordinador de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana el plan de actividades anuales del internado médico en su sede hospitalaria y el informe final anual de las actividades realizadas al término del Internado.
- c. Organizar y mantener el archivo de las evaluaciones, calificaciones de los Internos y otros documentos afines.
- d. Gestionar las facilidades necesarias ante las autoridades responsables de la administración del Hospital y la Oficina de Capacitación y Apoyo a la Docencia



e Investigación en cada sede hospitalaria, para lograr el desarrollo del programa de internado.

- e. Coordinar frecuentemente con la Oficina de Capacitación y Apoyo a la Docencia e Investigación de la sede hospitalaria, las actividades académicas y asistenciales de los internos de la Escuela Profesional de Medicina Humana, reportando las ocurrencias al Coordinador del Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- f. Recabar oportunamente las evaluaciones que realicen los tutores de internos de rotaciones especializadas y Jefes de Servicio donde rotan los Internos.
- g. Gestionar el llenado de la cartilla de evaluación internado dentro los 07 primeros días posteriores al término de cada rotación.
- h. Participar activamente en la actualización del reglamento y sílabo académico del Internado médico I y II, sugiriendo alternativas de mejora continua.
- i. Los coordinadores de internado médico de sedes hospitalarias serán elegidos entre los tutores de rotación.

Art 10°. Son funciones de los tutores de rotación:

- a. Programar, supervisar y evaluar el entrenamiento de los Internos procurando que cumplan con la ejecución de los procedimientos señalados y competencias de las diferentes aéreas y especialidades.
- b. Supervisar la asistencia y permanencia de los internos, y el cumplimiento de sus obligaciones hospitalarias y académicas.
- c. Informar de las inasistencias de los Internos al Coordinador de Internado de la sede hospitalaria.
- d. Llenar la cartilla de internado dentro de los 07 primeros días posteriores a cada rotación.
- e. Promover, estimular y controlar la participación del Interno en las diferentes actividades académicas y de investigación, con evaluaciones permanentes.
- f. Cumplir con el desarrollo de las actividades del plan y cronograma de internado en su respectiva sede.

CAPÍTULO II

DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS PLAZAS DE INTERNADO MÉDICO

Art.11°. El estudiante de la Escuela Profesional de Medicina Humana que postula a una plaza de internado médico deberá cumplir con todos los requisitos exigidos de acuerdo a la normatividad vigente, así como tener el Dictamen de su Proyecto de Tesis.

Art.12°. El concurso a una plaza de internado médico para ESSALUD, se realizará de acuerdo a la normatividad propia vigente de esta institución.

Art.13°. La adjudicación a una plaza de internado médico MINSA PUNO, será por orden de mérito académico de acuerdo a los promedios ponderados acumulados hasta el 6to año o XII ciclo académico de ambas promociones emitidos por la Dirección de Coordinación Académica de la Escuela Profesional de Medicina



Humana, el cual será remitido a COREPRES por el Coordinador de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.

Art.14°. Si el estudiante llegara con retraso a la asignación de plazas y no justifica su tardanza con un motivo de fuerza mayor, perderá su orden de mérito y quedará para ser llamado al final de la lista. De ser justificado el motivo de la tardanza, podrá elegir la plaza en el orden en que se encuentre el reparto de las plazas en ese momento, aunque tenga un puntaje más alto. En el caso que el estudiante sea representado por otra persona debidamente acreditada por carta poder notarial, se seguirá el mismo procedimiento si llegara con retraso al reparto de plazas.

Art.15°. Si hubiera estudiantes con igual calificación, la adjudicación de la plaza se realizará por sorteo y se continuará la adjudicación respetando el orden de mérito.

Art.16°. Una vez elegida la sede hospitalaria por el estudiante o su representante, firmará el libro de actas, donde figurarán los nombres y apellidos del estudiante y sede elegida. Luego de concluida la elección y distribución de las plazas para el internado, éstas tienen carácter irrenunciable, intransferible y no permutable.

Art.17°. La adjudicación a una plaza de internado médico MINSA fuera de PUNO, será previa inscripción a dicha sede con el coordinador de internado médico, respetando la gestión para conseguir plazas en dichas sedes hospitalarias con un mínimo de 3 alumnos para iniciar los trámites de convenio específico con esa sede hospitalaria. Luego de concluida la elección y distribución de las plazas para el internado, éstas tienen carácter irrenunciable, intransferible y no permutable.

Art.18°. La adjudicación a una plaza de internado médico en Hospitales de las Fuerzas Armadas del Perú, será previa inscripción a dicha sede con el coordinador de internado médico, respetando la gestión para conseguir plazas en dichas sedes hospitalarias con un mínimo de **3 alumnos** para iniciar los trámites de convenio específico con esa sede hospitalaria. Luego de concluida la elección y distribución de las plazas para el internado, éstas tienen carácter irrenunciable, intransferible y no permutable.

Art.19°. El Decano de la Facultad emitirá la carta de presentación del Interno de Medicina al Director de la Sede Hospitalaria o Clínica Privada, previa presentación de los requisitos establecidos en la Universidad, además del dictamen favorable del proyecto de tesis.

CAPÍTULO III

DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ASISTENCIALES DE LOS INTERNOS DE MEDICINA HUMANA

Art.20°. Se denomina Internado médico a las actividades académicas y asistenciales que realizan los estudiantes de medicina matriculados en el décimo tercero y décimo cuarto ciclo del Plan de Estudios de la Escuela Profesional de Medicina Humana, bajo la modalidad de docencia en servicio en las instituciones del Sector Salud.

Art.21°. El objetivo del Internado médico es completar la formación profesional del estudiante de Medicina Humana para que integre y ponga en práctica los conocimientos y destrezas adquiridas en el proceso de enseñanza-aprendizaje



durante sus estudios de pregrado y perfeccionar las competencias requeridas para el manejo adecuado e integral del paciente.

Art.22°. Las rotaciones y actividades del internado médico comprenden un periodo de doce (12) meses que se inicia el 1° de enero y termina el 31 de diciembre de cada año calendario en épocas normales. Durante los periodos de Emergencia Sanitaria, (COVID 19), se reprogramará el tiempo de duración del internado médico según las normas vigentes nacionales y regionales.

Art.23°. El periodo de Internado médico se divide en cuatro trimestres, a cada uno se le denomina rotación. Son de carácter obligatorio, se realizan en las cuatro (4) especialidades básicas que son: Medicina Interna (puede incluir la sub rotación en UCI); Cirugía General (incluye sub rotación por traumatología, anestesiología, y otras especialidades); Pediatría y Neonatología y Ginecología y Obstetricia. Las rotaciones deberán cumplir las siguientes directivas:

- a. La rotación se cumple en los plazos previstos de acuerdo al calendario de internado. El orden de las rotaciones será el que se disponga en cada una de las sedes, con un horario de trabajo de seis (06) horas diarias por 6 días a la semana como mínimo, incluidas las actividades académicas, debiendo cumplir con el 100% de lo programado.
- b. Las rotaciones en cada una de las especialidades tendrán objetivos de aprendizaje asistenciales, académicos y competencias que el interno de medicina debe alcanzar.
- c. Los objetivos académicos y las competencias son los establecidos por la Universidad en salvaguarda de la adecuada formación de los internos, lo cual se asegura por la calificación de la sede y el nombramiento o contrato de coordinadores de internado de sedes y tutores competentes para el desempeño del cargo.

Las actividades asistenciales se realizarán en:

- Los servicios de hospitalización de cada especialidad.
 - Consultorio externo de la especialidad.
 - Servicios de emergencia por especialidad.
 - Centro Quirúrgico.
 - Centro Obstétrico.
 - Servicio de Neonatología.
 - Otras que establezca la necesidad de servicio del hospital.
- d. Para lograr los objetivos académicos y competencias profesionales se realizarán prácticas asistenciales y diferentes actividades académicas (discusiones clínicas, seminarios, revista de revistas, presentación de temas, casos, etc.) orientadas a que los internos cumplan con desarrollar progresivamente las competencias del perfil profesional. La participación en dichas actividades es de cumplimiento obligatorio.

Art.24°. Las funciones del interno son las siguientes:

24.1 Labores asistenciales en los servicios de hospitalización:

- a. Acompañar y participar activamente en la visita médica.



- b. Deberá realizar una adecuada historia clínica: anamnesis, exploración física, formulación del diagnóstico y tratamiento a sus pacientes asignados, supervisado por el médico asistente o el médico residente, de acuerdo al Reglamento del establecimiento de salud.
- c. Preparar y conocer adecuadamente la historia clínica, exámenes de apoyo al diagnóstico y evolución de todos los pacientes que le hayan sido asignados. Las anotaciones y anexo deben consignarse en el lugar correspondiente, no pudiendo ser alterado, tachado o modificado.
- d. El interno de Medicina únicamente podrá escribir las recetas de medicamentos prescritos por los Médicos Asistentes y Residentes del servicio (excepto recetas de medicamentos psicotrópicos y/o controlados), con la correspondiente autorización y firma del médico asistente del servicio de la rotación que corresponda. El interno no podrá firmar las recetas.
- e. Las anotaciones de evolución clínica y las prescripciones podrán realizarlas cuando así se lo indiquen sus superiores, las cuales deben ser firmadas por el Médico Asistente del servicio. Se exigirá la legibilidad en las anotaciones clínicas que elabore en los expedientes clínicos, redacción con letra clara y toda nota deber ser refrendada por el Médico Asistente del Servicio.
- f. El Interno de Medicina elaborará con el visto bueno del médico asistente, las solicitudes de exámenes de apoyo e interconsultas de rutina y las de emergencia, las cuales deberán estar firmadas por el Médico Asistente.
- g. Gestionar y viabilizar interconsultas, exámenes complementarios y tratamientos especializados.
- h. Cerciorarse de que los resultados de los exámenes de ayuda al diagnóstico y tratamiento estén registrados en los expedientes clínicos antes del inicio de las visitas diarias.
- i. Deberá asegurarse que el paciente y/o quien corresponda haya firmado el consentimiento informado, cuando sea necesario.
- j. Ejecutar bajo supervisión del médico asistente del servicio en el que se encuentre rotando, procedimientos auxiliares, diagnósticos y terapéuticos.
- k. Es responsable de que el paciente que ingresa a Sala de Operaciones, lo haga con toda la documentación necesaria para el acto quirúrgico.
- l. Participar en las intervenciones quirúrgicas en las que sea programado por el jefe o el médico asistente de servicio, así como realizar las curaciones de los pacientes hospitalizados bajo supervisión del médico asistente del servicio.
- m. Trasladar y acompañar a los pacientes a los servicios o gabinetes para los exámenes especiales, presenciar la ejecución de los mismos, anotar los hallazgos más importantes en la historia clínica, independientemente del informe que llegará posteriormente, bajo la supervisión del médico asistente que ejecuta el acto médico.
- n. Elaborar las epicrisis de todo paciente al momento de su egreso, la cual deberá ser revisada y firmada por el Médico Asistente, de acuerdo a la normativa hospitalaria.



- o. Comunicar oportunamente la gravedad de un paciente de su servicio o del servicio de emergencia en el caso de estar de guardia, al médico tratante o médico residente o al médico de guardia solicitándole su evaluación, poniendo interés y celeridad en el cumplimiento de sus prescripciones.
- p. El interno debe conocer y contribuir en la notificación de las enfermedades que están bajo vigilancia epidemiológica.
- q. Contribuir al uso racional y óptimo de los recursos médicos tales como equipos, materiales, insumos, y medicamentos que se requieran en los exámenes de ayuda al diagnóstico y tratamiento entre otros.
- r. Contribuir activamente en la gestión de salud del servicio y en el logro de los indicadores de calidad.
- s. Desarrollar una relación de mutuo respeto con el personal y autoridades de la sede docente.
- t. Respetar la dignidad, integridad, privacidad y la intimidad del paciente y/o usuario, así como la confidencialidad de la información de la enfermedad del paciente que participa en las actividades de docencia.
- u. Mantener conducta ética y deontología establecida para la profesión médica en todos sus actos, dentro y fuera del establecimiento de salud.
- v. El interno deberá respetar y cumplir las normas establecidas de bioseguridad para la prevención de infecciones.
- w. El interno deberá respetar y cumplir las normas de prevención establecidas para el COVID 19, así como el uso obligatorio de los EPPS (equipos de protección personal).
- x. Las demás que les sean asignadas por sus superiores, de acuerdo a su competencia.

24.2 Labores asistenciales durante las guardias hospitalarias:

- a. Brindar atención inmediata y de calidad a todos los pacientes que acuden a los servicios donde se efectúan las guardias.
- b. Elaborar la historia clínica de emergencia bajo supervisión del médico asistente y del médico residente.
- c. El interno de medicina únicamente podrá escribir las recetas de medicamentos prescritos por los médicos asistentes y residentes en el servicio de emergencia, con la correspondiente autorización y firma del médico asistente del servicio de la rotación que corresponda. El interno no podrá firmar las recetas.
- d. Informar y orientar en forma permanente a los pacientes sobre estrategias de prevención de enfermedades y cumplimiento de las indicaciones médicas.
- e. Evolucionar a los pacientes en observación del servicio de emergencia bajo la supervisión del médico de guardia y del médico residente.
- f. El Interno de medicina elaborará con el visto bueno del médico asistente, las solicitudes de exámenes de apoyo al diagnóstico e interconsultas de emergencia, las cuales deberán estar firmadas por el Médico Asistente de guardia.



- g. Hacer tomar las muestras en forma inmediata, cuando se trate de exámenes urgentes, bajo la supervisión del Médico Asistente. Igualmente buscará los resultados de los mismos en un tiempo oportuno, de acuerdo al tiempo de respuesta establecido por el respectivo laboratorio.
- h. Colaborar en el cumplimiento de normas y procedimientos en el servicio de emergencia, así como la referencia y contra - referencia.
- i. Participar en la entrega de la guardia y el reporte de los pacientes a los grupos de Médicos Asistenciales que reciben la misma.
- j. Cuando los internos roten por una sección quirúrgica, podrán realizar los procedimientos quirúrgicos menores bajo supervisión del médico asistente y participar en las cirugías de acuerdo a la disposición del jefe de la Guardia o el médico asistente de emergencia.

Art. 25°. Son obligaciones del Interno de Medicina Humana:

- a. Asistir al servicio asignado en el horario establecido, debidamente aseado, presentable y con la indumentaria adecuada (camisa o blusa blanca, pantalón blanco, zapatos blancos, corbata y guardapolvo blanco con el distintivo de la Escuela Profesional de Medicina Humana de la Universidad), así como portar los EPPS. Deberá registrar en forma personal y oportuna su ingreso y salida, cumpliendo puntualmente con los horarios establecidos por la sede hospitalaria.
- b. Cumplir con los reglamentos y normas académicas de la Universidad, reglamentos y normas internas de la sede hospitalaria y de la Institución del sector salud donde realiza su internado médico.
- c. El interno, debe presentarse al servicio correspondiente a la hora indicada y no podrá hacer abandono de las instalaciones hospitalarias durante las jornadas establecidas, debiendo permanecer en su servicio realizando las labores asignadas.
- d. El horario de las guardias será establecido por la sede Hospitalaria de acuerdo a sus normas y disposiciones legales vigentes. En los días de guardia, el Interno debe presentarse al servicio asignado (emergencias o salas de hospitalización) quince minutos antes del inicio de la misma.
- e. No se permitirán cambios de guardia y únicamente se considerarán casos de fuerza mayor, previa autorización de la jefatura de su Servicio dando cuenta al médico de guardia y al tutor de la rotación de Internos de la Sede.
- f. El interno deberá cumplir las rotaciones que le sean asignadas y los turnos de guardia que le sean programados.
- g. Cuando por algún motivo especial o causa de fuerza mayor no pueda presentarse a sus labores, lo debe de comunicar de inmediato a la Jefatura del Servicio en la que está rotando y al Tutor de la rotación y/o Jefatura de Personal del Hospital. Debe contar con el visto bueno de la Jefatura de su servicio.
- h. No debe abandonar el servicio en la sede docente durante el horario de trabajo establecido, excepto por causas de fuerza mayor debidamente justificadas. Al



hacerlo deberá siempre contar con el permiso, que será autorizado por el jefe de servicio donde se encuentre rotando.

- i. En caso de emergencias y desastres, debe realizar sus funciones de acuerdo a las normas detalladas para estos casos en los servicios que le corresponda rotar y siempre bajo las indicaciones del tutor y del jefe de Servicio.
- j. Usar convenientemente los equipos de protección personal y cumplir las normas sobre Prevención de Accidentes y Protocolos de Bioseguridad.
- k. La sede hospitalaria es la encargada de suministrar los equipos protección personal, en caso cambie la normativa los internos deberán de ser los responsables de adquirir sus EPPS.
- l. Si tuviera un accidente laboral relacionado a la bioseguridad que ponga en riesgo su salud, deberá ser comunicado en forma inmediata al Jefe del Servicio y al médico tutor de la rotación para tomar las acciones preventivas, tratamientos y otras acciones que deban realizarse.
- m. Usar en forma racional y responsablemente los equipos, insumos, instrumentos, enseres y material bibliográfico que se le haya proporcionado. En caso de pérdida o deterioro no previsto, la Institución decidirá de acuerdo a sus normas la restitución de los mismos.
- n. Permanecer alerta y disponible durante el turno programado.
- o. Respetar los derechos de la comunidad hospitalaria y el patrimonio de la Institución.
- p. Mantener buenas relaciones interpersonales con el personal médico, profesionales de la salud, personal de los servicios y compañeros de estudio.
- q. Cumplir con la ética profesional y deontológica, contribuir al prestigio de la profesión médica, del centro asistencial, de su Facultad, de la Universidad y de sí mismo.
- r. Mantener reserva de los asuntos relacionados con las actividades de la Institución de Salud.
- s. Comunicar a la sede hospitalaria dentro de las 48 horas, los cambios de domicilio y/o teléfono.
- t. Cumplir con asistir virtual o presencial a las capacitaciones y/o academias de preparación, para poder rendir el examen nacional de medicina (ENAM) que se realiza anualmente.
- u. Presentar el Informe final del Internado médico, el cual será revisado y visado por el Coordinador del Internado médico para obtener la nota final.
- v. Realizar el internado médico en el semestre académico que le corresponda y realizar la matrícula universitaria correspondiente. El internado médico solo puede ser postergado por un periodo que no exceda a tres años consecutivos o alternos por razones debidamente sustentadas ante el Decano de la Facultad, conforme lo establece el artículo 100, numeral 100.11 de la Ley Universitaria N° 30220.
- w. El Interno de medicina al inicio del Internado médico debe presentar su dictamen favorable de proyecto de tesis al Coordinador del Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.



Art.26°. Son derechos de los internos de medicina humana

- a. Concursar para obtener plazas de internado médico remuneradas de acuerdo a la normatividad vigente.
- b. Deberá tener una identificación, y recibirá la inducción como un elemento central al ingresar al internado médico.
- c. Participar en todas las actividades docentes asistenciales desarrolladas en la sede hospitalaria que es asignado.
- d. Recibir tutoría y supervisión en todo momento en el desempeño de sus actividades.
- e. Recibir la misma alimentación que se ofrece al personal de guardia en el Servicio de Emergencia del Centro Asistencial, de acuerdo al reglamento interno que lo rige.
- f. Contar con las facilidades de alojamiento durante las guardias nocturnas y con facilidades de alimentación, según corresponda, que serán especificados en los convenios específicos y según las normas técnico administrativos vigentes de la sede docente.
- g. Contar con un sistema de protección de salud y riesgo de acuerdo a la normatividad vigente, el interno deberá de pagar su seguro universitario de manera obligatoria.

CAPÍTULO IV

DE LA EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL INTERNADO MÉDICO

Art.27°. La evaluación de las actividades del Internado médico se hará en los aspectos cognoscitivos, desempeño en el trabajo clínico asistencial para el logro de competencias clínicas del egresado y su conducta personal.

- a. La calificación será realizada por los tutores de rotación de la sede hospitalaria y por los jefes de los servicios de medicina, cirugía, ginecología-obstetricia y pediatría - neonatología, según el sistema de calificación de la Universidad y en la cartilla de evaluación del Internado de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- b. El Coordinador del Internado Médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana a través de los exámenes que se tomarán a los internos durante el año y el Informe final de Internado obtendrá la quinta nota.
- c. Las calificaciones se expresan en notas de 0 a 20 (cero a veinte) puntos, siendo la nota mínima aprobatoria de 14 (catorce) puntos. La nota final del Internado médico se obtiene promediando las calificaciones finales de las rotaciones y la quinta nota emitida por el Coordinador de Internado médico.
- d. El promedio final de la rotación por especialidades (RE) se obtiene de la suma de los siguientes promedios de acuerdo a sus pesos específicos:
 - Evaluación de la capacidad cognoscitiva (CCG): 30% de la nota final que será valorada mediante pruebas de examen escritas cada 45 días (dos evaluaciones por rotación) y del análisis del desempeño en actividades



académicas: presentación de pacientes en la visita médica y reuniones clínicas, sustentación de temas.

- Evaluación de destrezas (Dpr): 60% de la nota final que incluye desempeño en las actividades prácticas asistenciales, preparación de historias clínicas, capacidad clínica, procedimientos y el logro de las competencias del egresado de medicina.
- Evaluación de Aptitudes y Valores (Act): 10% de la nota final: cumplimiento de las actividades académicas y asistenciales, relaciones humanas, conductas personales y profesionales: presentación personal, asistencia, puntualidad, colaboración, interés, relación médico – paciente – familia, trato con sus superiores, personal asistencial y compañeros de estudio, conducta ética.

FÓRMULA: Rotación por Especialidades (RE):

$$RE = CCG * 0.30 + DPR * 0.60 + ACT * 0.10$$

- e. Las calificaciones de las rotaciones del internado médico serán obtenidas por el tutor de rotación de la sede hospitalaria y enviadas al Coordinador del Internado Médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- f. La fórmula de del promedio final es el siguiente:
Promedio Final del Internado Médico I ó II (PF):
 $PF = (RE\ CIR + RE\ GO + RE\ PED-NEO + RE\ MED + INF) \div 5$
Donde:
PF= Promedio Final
CIR: Rotación por Cirugía
GO: Rotación por los servicios de Ginecología y Obstetricia
PED-NEO: Rotación por los servicios de Pediatría y Neonatología MED: Rotación por el servicio de Medicina Interna.
INF: Informe Final y notas de los exámenes escritos
- g. El Coordinador del Internado Médico tendrá hasta 10 días después del término del internado para obtener los promedios finales del Internado médico y subir los promedios al sistema.
- h. El Interno de Medicina debe entregar conjuntamente con su Cartilla de Evaluación de las rotaciones el dictamen favorable de tesis concluida al Coordinador del Internado médico.
- i. En los casos especiales (discapacidad temporal por enfermedad, embarazo) en los cuales el periodo del internado médico es interrumpido, deberá ser completado inmediatamente de superadas las circunstancias que lo ocasionaron al final del Internado con previo conocimiento y aprobación del Coordinador de la sede hospitalaria y el Coordinador de Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana.
- j. El interno que incurra en inasistencia injustificada en forma continua o discontinua, más del 10% de una rotación, deberá repetirla al término del internado regular, ajustándose a las normas establecidas por la sede hospitalaria y por el Reglamento de Evaluación de Pre Grado de la Universidad y el presente Reglamento.



- k. El interno que desaprueba una rotación, deberá repetirla al término del internado regular, pudiendo presentarse al reparto de plazas de internado de la siguiente promoción, eligiendo las plazas que no quedaron cubiertas o que no son remuneradas. Solo tendrá opción a una plaza remunerada si quedara alguna plaza remunerada vacante.
- l. El interno que desapruebe dos rotaciones de internado médico, deberá repetir todo el internado médico (1 año), pudiendo presentarse una vez finalizado el reparto de plazas del internado médico de la siguiente promoción, eligiendo las plazas que no quedaron cubiertas o que no son remuneradas. Solo tendrá opción a una plaza remunerada si quedara alguna plaza remunerada vacante.
- m. El interno que es suspendido del Internado médico por medida disciplinaria, se le anulan todas las rotaciones realizadas y deberá esperar que concluya el periodo de suspensión temporal, pudiendo presentarse una vez finalizado el reparto de plazas del internado médico de la siguiente promoción, eligiendo las plazas que no quedaron cubiertas.
- n. El interno de medicina que presente detrimento de sus facultades físicas y/o mentales o la ineptitud sobrevenida que limita el desempeño de sus tareas, es causal de suspensión del Internado médico hasta que por un informe médico especializado considere que el estudiante está en condiciones de reiniciar su internado médico. En este caso podrá postular al reparto de plazas de internado en la siguiente promoción.

CAPÍTULO V DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES

Art.28°. El Interno de Medicina comete falta punible en las siguientes situaciones:

- a. Infringir los reglamentos y normas de la Universidad, de la Coordinación del Internado médico y del Hospital donde realiza su internado.
- b. Gestionar plaza de internado en forma personal en determinado hospital, pese a contar con una plaza oficial asignada.
- c. Asistir a una plaza gestionada en forma personal, y no a la otorgada en forma oficial. Se le considerará como abandono de la plaza de internado.
- d. Realizar actividades en el centro asistencial que atenten contra la moral, la práctica honesta y una conducta honorable.
- e. Es responsable de una falta quien la comete, actúa como cómplice o presta asistencia para su comisión.
- f. Ingresar a lugares de trabajo no vinculados con las labores que desempeñan y en el horario que no les corresponda, salvo que estén autorizados por la autoridad correspondiente.
- g. Fumar, introducir o consumir bebidas alcohólicas o sustancias estupefacientes dentro de las instalaciones de la Institución de Salud.
- h. Ingresar al centro asistencial bajo efectos de alcohol o drogas psicoactivas o sustancias estupefacientes o fomentar juegos de azar en los ambientes del Hospital o de la Universidad.



- i. Amenazar o agredir en cualquier forma al personal del centro asistencial o a sus compañeros.
- j. Introducir y/o distribuir propaganda o escritos de cualquier naturaleza dentro del centro asistencial, que no haya sido autorizado por las autoridades competentes.
- k. Realizar grabaciones no consentidas por la autoridad de la Universidad y sede hospitalaria.
- l. Participar o apoyar actividades políticas partidarias, gremiales y/o medidas de fuerza dentro y fuera del Centro asistencial.
- m. Sustraer bienes de la Universidad, de la sede hospitalaria, del personal del hospital, de los compañeros estudiantes o de los pacientes.
- n. Retirar los bienes de la institución de salud sin la debida autorización.
- o. Portar armas de fuego o de cualquier clase en el centro asistencial donde está asignado dentro del horario de trabajo.
- p. Realizar ejercicio ilegal de la profesión de médico, siendo Interno de Medicina y/o realizar cobros a los pacientes.
- q. De modo general también constituyen prohibiciones que deben ser acatadas y observadas estrictamente por los Internos de medicina, las acciones u omisiones que atentan contra el normal desenvolvimiento de las actividades de la Institución.

Art.29°. Las sanciones de acuerdo a la gravedad de las faltas y debidamente sustentadas se aplicarán de acuerdo a los siguientes procedimientos.

- a. El Interno de Medicina infractor será denunciado ante el Coordinador del Internado médico de la Escuela Profesional de Medicina Humana o al Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, por las autoridades de la sede hospitalaria, los coordinadores de internado de la sede, tutores de rotación o por alguna persona que así lo vea por conveniente. El Interno de Medicina será sometido a proceso disciplinario de acuerdo al Estatuto Universitario y a la normatividad vigente de la Universidad.
- b. Comprobada la infracción, la Universidad, a través del órgano correspondiente emitirá la Resolución de sanción debidamente sustentada.

Las sanciones serán las siguientes:

- Amonestación verbal privada por: repetidas inasistencias y/o tardanzas o no comunicar dentro de las 24 horas que no asistirá al servicio por estar enfermo, situación que deberá estar debidamente certificada por un médico, no asistir debidamente uniformado, identificado y presentable, negligencia en el desempeño de sus funciones.
- Amonestación escrita pública por: infidencia, falta de respeto al superior, desacato a la autoridad superior, inasistencia a la guardia sin previo aviso o retiro de la misma sin permiso, participar en actividades político partidarias, introducir y/o distribuir propaganda o escritos de cualquier naturaleza dentro



del centro asistencial que no haya sido autorizado por las autoridades competentes.

- Suspensión del Internado y sin validez de la parte que haya realizado, por: negligencia reiterada en el desempeño de sus funciones, abandono del internado sin causa justificada, falta de respeto y agresión verbal y/o física a la autoridad superior o personal asistencial, o a sus compañeros o a los pacientes; abandono del turno de guardia en forma reiterada, presentarse en estado etílico y/o por uso de estupefacientes en el servicio, fomentar juegos de azar en los ambientes de la Universidad o de la sede hospitalaria, retirar los bienes de la Institución de salud sin la debida autorización, atentar contra la imagen de la Universidad y de la sede hospitalaria, asistir a una plaza auto gestionada y abandonar la plaza asignada formalmente.
- Separación de la Universidad, por: sustracción de material hospitalario o de la Universidad o sustracción de bienes del personal asistencial, de pacientes, de los compañeros de estudio; por acoso y/o violación sexual; realizar medidas de fuerza por acción y/u omisión que impiden el normal desarrollo de las actividades asistenciales, realizar ejercicio ilegal de la profesión dentro o fuera de la sede hospitalaria, cobro a los pacientes. La sanción de separación se aplicará sin perjuicio de la acción penal o civil que corresponda.
- En casos de situaciones no previstas en el presente reglamento, el Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud solicitará a las instancias correspondientes la apertura del proceso de investigación disciplinarias conforme al Estatuto Universitario y las normas de la Universidad.

TITULO III DISPOSICIONES FINALES

Art.30°. El presente reglamento entra en vigencia al día siguiente de su aprobación por Consejo de Facultad y/o Consejo de Universitario, avalado por las resoluciones respectivas.

Art.31°. Solo el Consejo de Facultad y/o Universitario puede modificar el presente reglamento a propuesta de la Escuela Profesional de Medicina Humana.

Art.32°. Los artículos que comprenden al dictamen de proyecto de tesis y dictamen de tesis concluida se aplican a los estudiantes que inician el Internado médico 2023 en adelante.

Art. 33° Todo aquello que no esté previsto en este reglamento será resuelto por el Consejo de Facultad

